

Bilancio Sociale 2021

OPLA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica	9
N. di CdA/anno + partecipazione media	9
Tipologia organo di controllo	9
Mappatura dei principali stakeholder	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	19
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	19
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	22
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	22
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	22

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Oplà è una piccola Cooperativa Sociale in fase di consolidamento. Questo è il quarto esercizio, il terzo completo di 12 mesi. Il Bilancio Sociale è stato impostato secondo le linee guida della Regione, per assolvere alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna, oltre che di trasparenza.

Anche il 2021 è stato un anno di lavoro intenso caratterizzato, nonostante il clima di incertezza dovuto alla pandemia mondiale, dal raggiungimento di un traguardo fondamentale per il consolidamento della Cooperativa: a marzo 2021 è stato completato il trasferimento presso la nuova sede operativa di Camposampierese.

Nella nuova sede è stato possibile avviare l'ottimizzazione di processi lavorativi, con l'obiettivo di rispondere con sempre maggiore qualità ai bisogni dei bambini e delle famiglie, creando valore sociale ed economico, nel perseguimento dell'interesse dei soci e della collettività.

Tra gli obiettivi raggiunti vi è la crescita del personale occupato e la formazione di nuovo personale che entrerà nel team degli educatori e in qualità di nuovi soci a inizio anno 2022. L'attenzione al benessere individuale, tanto degli utenti quanto dei lavoratori, è tra gli aspetti fondamentali che orientano le scelte di Oplà, consapevoli che il benessere del singolo ha un impatto positivo su tutta la collettività e sulla sostenibilità aziendale.

Siamo orgogliosi di contribuire a garantire occupazione alle donne e in quest'ottica desideriamo agire con coerenza rispetto alla mission per la quale siamo nati, ovvero favorire il benessere del sistema Famiglia, sostenendo la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro.

Per i nostri educatori, educare è una vocazione, un aiuto alla vita: passione, formazione continua e attitudine a lavorare sul "saper essere", oltre che sul "saper fare", sono requisiti indispensabili per lavorare in Oplà. Abbiamo investito tempo nella formazione interna in ambito pedagogico e sul metodo Montessori e abbiamo promosso incontri di equipe settimanali, efficaci per un reciproco sostegno tra gli educatori e per la condivisione di buone pratiche.

Sul piano economico quest'anno abbiamo sofferto la coda della pandemia, che ci ha visti costretti a rimandare la ripresa di diverse attività in presenza, con la mancanza dei relativi ricavi. Perdita che viene appianata grazie alla fiducia che i soci fondatori ripongono nel futuro della Cooperativa e grazie al patto di alleanza tra gli Utenti/Famiglie e la Cooperativa.

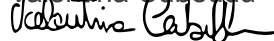
La pandemia ci ha portati a fare delle riflessioni e delle azioni correttive che impatteranno positivamente sui ricavi, con l'obiettivo di raggiungere e mantenere un equilibrio economico.

Per questo anno intenso vissuto insieme, voglio ringraziare le socie e i soci di Oplà che, con impegno e professionalità, hanno contribuito al raggiungimento dei risultati presentati nel Bilancio sociale 2021 e tutti gli "Amici", persone e aziende, che a vario titolo ci hanno sostenuti nel dare valore alla nostra missione.

Buona lettura!

Il Presidente

Valentina Cabeddu



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

PRINCIPI DI REDAZIONE

Sono state rispettate: la clausola generale di formazione del bilancio (art. 2423 c.c.), i suoi principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed i criteri di valutazione stabiliti per le singole voci (art. 2426 c.c.).

In particolare:

- la valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto dell'esistenza dell'operazione o del contratto;
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- i rischi e le perdite di competenza dell'esercizio sono stati considerati anche se conosciuti dopo la chiusura di questo;
- gli utili sono stati inclusi soltanto se realizzati alla data di chiusura dell'esercizio secondo il principio della competenza;
- per ogni voce dello stato patrimoniale e del conto economico è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 2423-ter, c.c.;
- gli elementi eterogenei ricompresi nelle singole voci sono stati valutati separatamente.

Si precisa inoltre che:

- ai sensi del disposto dell'art. 2423-ter del codice civile, nella redazione del bilancio, sono stati utilizzati gli schemi previsti dall'art. 2424 del codice civile per lo Stato Patrimoniale e dall'art. 2425 del codice civile per il Conto Economico. Tali schemi sono in grado di fornire informazioni sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico.

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione ed informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

Criteri di valutazione applicati:

- i criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31.12.2019, tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. n. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34/UE. Per effetto del D.Lgs. n. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Diffusione del Bilancio Sociale:

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OPLA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05145480280
Partita IVA	05145480280
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA AMERIGO VESPUCCI, 13 SAN GIORGIO DELLE PERTICHE (PD)
Indirizzo sede operativa	VIA STRAELLE DI RUSTEGA, 15 CAMPOSAMPIERO (PD)

Aree territoriali di operatività

Oplà opera nel territorio italiano, principalmente a livello locale, in provincia di Padova e nello specifico rivolgendosi alle famiglie che risiedono nei Comuni del Camposampierese.

Oplà, attraverso la digitalizzazione e l'online, potenzialmente può raggiungere le famiglie di tutto il territorio nazionale ed offrire sostegno nell'ambito della genitorialità consapevole.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/1991, non ha scopo di lucro e il suo fine è:
- perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/1991;
- dare continuità lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali;

La Cooperativa si ispira ai principi di mutualità, di solidarietà, di democraticità, curando il legame con il territorio e un equilibrato rapporto di sussidiarietà con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale della comunità territoriale, coopera attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci potranno instaurare con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi della Legge 3.4.2001 n.142 e successive modifiche ed integrazioni.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività:

- promuove la formazione dell'essere umano, secondo i principi ideali, scientifici e metodologici montessoriani;
- promuove la formazione dell'essere umano, secondo i principi di autonomia, libertà e responsabilità individuali che sono condizioni per la realizzazione e l'espressione delle potenzialità umane e per l'affermazione concreta dei diritti del singolo individuo;
- promuove e cura la formazione e la specializzazione dei propri educatori, anche istituendo corsi, seminari, stages e altre forme di specifica preparazione inerente l'attività dell'oggetto sociale;
- affianca i genitori o gli esercenti la potestà parentale che intendono avvalersi dell'istruzione "parentale", ovvero che intendono provvedere in proprio all'istruzione dei minori soggetti all'obbligo di istruzione;
- offre assistenza psicopedagogica, didattica ed educativa alle famiglie;
- promuove, organizza e gestisce strutture destinate a servizi educativi, ricreativi e sportivi per favorire l'inclusione e la socializzazione tra soggetti svantaggiati, e non, di tutte le età (0-99 anni);
- promuove, organizza e coordina, a livello locale, nazionale e internazionale, attività di informazione e formazione, quali congressi internazionali, convegni nazionali, corsi di specializzazione, seminari, forum, stages, premi e concorsi;
- provvede allo sviluppo di propri strumenti di comunicazione attraverso l'editoria, la pubblicazione e diffusione di documenti e dichiarazioni, la utilizzazione di altre forme di informazione, la informatizzazione del proprio patrimonio documentale;
- produce e commercializza materiali, pubblicazioni, libri, riviste specializzate e qualsiasi altro strumento atto a diffondere e promuovere la cultura socio-educativa inerente l'attività dell'oggetto sociale;
- realizza servizi di mensa, preparazione e distribuzione pasti nello svolgimento delle attività dell'oggetto sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati e potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento, e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2019

Consorzi:

Nome
Consorzio La Rete Alta Padovana Società Cooperativa Sociale

Storia dell'organizzazione

“Se v'è per l'umanità una speranza di salvezza e di aiuto, questo aiuto non potrà venire che dal bambino, perché in lui si costruisce l'uomo”. (Maria Montessori)

Sostenere gli adulti nella crescita dell'uomo “nuovo” di domani è la missione con cui nasce lo Spazio Montessori di Oplà, grazie alla condivisione valoriale di alcune famiglie ed educatori che, ispirati dal pensiero spirituale di Maria Montessori, immaginano una comunità sociale più felice.

A settembre 2018 prende avvio il primo percorso annuale di tutoraggio all'istruzione parentale per i bambini della primaria e contestualmente il supporto educativo alle famiglie con bambini dai 18 mesi in su. Attività che generano fin da subito un passaparola positivo e il coinvolgimento di oltre quaranta famiglie del territorio, che entrano a far parte della rete “Amici di Oplà APS”, associazione di promozione sociale che aggrega tutte le famiglie che fruiscono dei servizi dello Spazio Montessori Oplà e che sostengono attivamente il progetto, dedicando volontariamente il proprio tempo e le proprie competenze.

Nel 2021 la Cooperativa investe nella nuova sede operativa di Camposampiero con l'obiettivo di creare un Centro Servizi per la Famiglia.

Nonostante la pandemia, che negli ultimi su anni ha comportato la sospensione totale di diverse attività in presenza e relativa mancanza di ricavi, Oplà è riuscita a rendere sostenibile la crisi, grazie al patto di alleanza tra i soci di “Amici di Oplà APS” e la Cooperativa e all'impegno dei soci cooperatori, raggiungendo il traguardo di consolidare la propria missione e il riconoscimento da parte delle famiglie del territorio, ricevendo numerose richieste di iscrizione alle attività dello Spazio Famiglia, fino a raggiungere la massima capienza disponibile per l'anno 2022/23.

Grazie alle nuove aree di servizio Spazio Famiglia e Spazio Salute, a partire dal 2022 Oplà potrà erogare nuovi servizi rivolti a educatori, genitori e bambini. Un passaggio fondamentale, questo, per il consolidamento della propria missione.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero Totale	Soci Persona Giuridica
8	1

La gestione di una comunità educante, nei suoi vari aspetti e dinamiche, richiede un complesso lavoro di coordinamento e incontri, che coinvolge molte persone nei vari ruoli ricoperti e responsabilità assunte: referenti di area, educatori, genitori, partner/fornitori, professionisti esterni.

Ogni singolo bisogno, per essere soddisfatto, non può prescindere da una più ampia analisi e valutazione, che tenga in considerazione i bisogni della collettività, in un'ottica di rispetto reciproco, equità e sostenibilità a lungo termine dell'impresa sociale.

Oplà pertanto promuove la cooperazione a tutti i livelli, sia interna alla Cooperativa, che con gli Utenti, attraverso una comunicazione trasparente, corretta, e che ha luogo nelle sedi e nei tempi opportuni, nel rispetto reciproco del ruolo e delle competenze di ciascuno.

La Cooperativa "Oplà scs" si occupa di tutti gli aspetti didattici, gestionali e amministrativi dello Spazio Montessori.

L'associazione "Amici di Oplà APS", socio persona giuridica e fruitore, promuove il progetto "Spazio Montessori" e la partecipazione attiva dei genitori alla vita sociale e culturale della comunità, favorendo lo spirito di collaborazione, il volontariato e il mutuo aiuto tra i soci/famiglie.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VALENTINA CUBEDDU	No	F	45	28/04/2021		1	No	PRESIDENTE
MIRCO CHIGGIATO	Sì	M	41	28/04/2021	SECONDO	1	Sì	VICEPRESIDENTE
EMANUELE CHIGGIATO	No	M	46	28/04/2021	SECONDO	1	No	CONSIGLIERE
TANIA PALLARO	No	F	42	28/04/2021		1	No	CONSIGLIERE
SILVIA SCOLARO	No	F	43	28/04/2021		1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a cinque membri.
Gli amministratori durano in carica tre esercizi.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare o quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri.

Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori e i 5 amministratori di Oplà hanno espressamente rinunciato al compenso.

La rappresentanza della società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione.
In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 sono stati verbalizzati 9 CDA e la partecipazione è stata sempre al 100% dei membri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
AMICI DI OPLÀ APS	Privato

Tipologia organo di controllo

NON PREVISTO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	BILANCIO 2018	30/05/2019	2	78,00	0,00
2019	REGOLAMENTO	19/12/2019	1	78,00	0,00
2020	EMERGENZA COVID	28/02/2020	2	73,00	0,00

2020	CON AMICI DI OPLÀ APS	30/04/2020	3	100,00	0,00
2020	BILANCIO 2019	20/05/2020	4	82,00	0,00
2020	BILANCIO E REGOLAMENTO	23/12/2020	2	82,00	0,00
2021	PRESTITO SOCIALE	02.02.2021	1	100,00	0,00
2021	BILANCIO 2020	28.04.2021	5	100,00	0,00

Trattandosi di una piccola Cooperativa con un numero contenuto di soci, la maggioranza della base sociale coincide con il CDA (su 7 soci persone fisiche, 5 sono membri del CDA), quindi la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana. Inoltre, ai principali CDA vengono invitati tutti i soci.

Nel CDA sono rappresentati i principali portatori di interesse, poiché è composto da soci lavoratori (gli educatori) e dai rappresentanti delle famiglie fruitrici del servizio.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

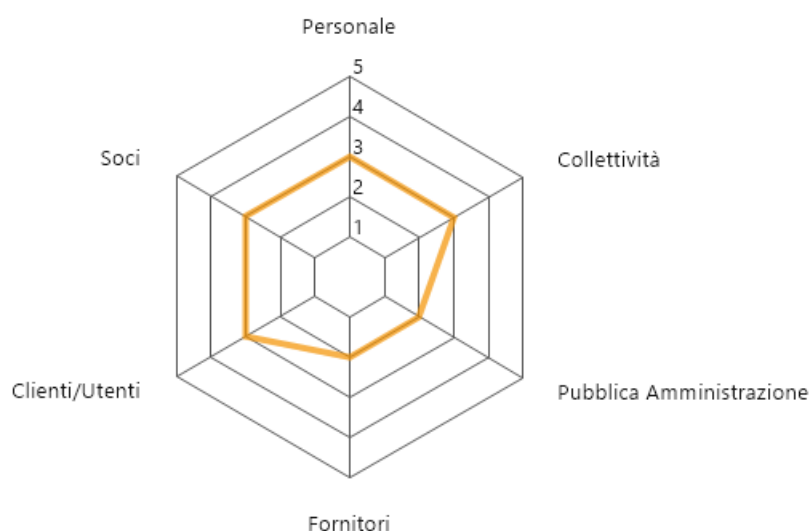
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>Oplà scs offre principalmente servizi educativi e attività che favoriscano il benessere del Sistema Famiglia e in questa direzione sono impegnate la maggior parte delle risorse lavorative. Nella ricerca di un equilibrio tra la sostenibilità economica e la mission dello "Spazio Montessori, si è scelto di mantenere un rapporto numerico educatore/bambino contenuto, privilegiando, quando possibile, la compresenza di più educatori.</p> <p>Gli educatori prevalenti e di riferimento per il gruppo classe sono in possesso della differenziazione didattica Montessori, o sono in formazione, e vengono selezionati anche sulla base delle competenze trasversali e della sensibilità che dimostrano rispetto al compito importante di accompagnamento alla crescita dei bambini.</p> <p>In alcuni momenti dell'anno, possono venire ospitati educatori in formazione (tirocinanti), formatrici di Opera Montessori, pedagogisti, psicologi, professionisti esterni al gruppo degli educatori, per eventuali supplenze, per interventi di formazione o di supporto degli educatori nelle osservazioni delle dinamiche di gruppo, o per necessità specifiche di singoli bambini con bisogni speciali.</p> <p>Il personale viene coinvolto direttamente nella gestione dell'attività principale denominata "Spazio Montessori", sulla quale si fonda la missione di Oplà, attraverso gli incontri di equipe, che hanno una frequenza minima settimanale.</p>	3 - Co-progettazione

Soci	<p>La Cooperativa Sociale Oplà è l'ente giuridico che sovrintende alla gestione del Centro per la Famiglia Oplà. Ha la responsabilità giuridica e istituzionale; ha il compito di garantire il rispetto e l'applicazione dei principi e degli obiettivi costitutivi per la quale è nata. La Cooperativa elabora il bilancio economico e sociale, assume il personale e svolge tutti gli altri incarichi giuridico amministrativi.</p> <p>La Cooperativa Sociale Oplà è composta in prevalenza dagli educatori (soci lavoratori), oltre che da alcuni soci fondatori e genitori sostenitori (volontari).</p> <p>Il principale organo democratico è l'ASSEMBLEA DEI SOCI. Ne fanno parte tutti i soci della Cooperativa (educatori, volontari, sovventori, fruitori). L'Associazione "Amici di Oplà" è socio fruitore, del cui interesse il Presidente si fa portatore all'interno della Cooperativa. L'Assemblea approva il bilancio e destina eventuali utili (ristorni); nomina gli amministratori; determina i compensi per gli amministratori; approva i regolamenti interni; delibera sulle modifiche dello statuto. Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel Libro dei Soci da almeno novanta giorni.</p> <p>Trattandosi di una piccola Cooperativa con un numero contenuto di soci, la maggioranza della base sociale coincide con il CDA (su 7 soci persone fisiche, 5 sono membri del CDA), quindi la condivisione è costante e avviene frequentemente anche su base informale, nell'operatività quotidiana. Inoltre, ai principali CDA vengono invitati tutti i soci.</p>	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	<p>Gli Utenti principali sono i minori. I bambini sono il motivo per cui esiste Oplà: offrire loro l'opportunità di "imparare ad imparare" e di crescere in un contesto di vicinanza emotiva, dove ogni singolo individuo è accompagnato nello sviluppo del proprio potenziale, senza forzature. Il benessere psico-fisico di ogni singolo bambino è la bussola del nostro agire.</p> <p>Tutto nello "Spazio Montessori" è progettato, agito e modificato per soddisfare i bisogni dei bambini, in primis l'Ambiente, sia fisico che relazionale.</p> <p>Gli Utenti che usufruiscono di servizi su base continuativa, come ad esempio le famiglie con figli iscritti allo "Spazio Montessori", vengono coinvolti attivamente attraverso la condivisione di un patto educativo e di un'alleanza tra educatori e genitori. Gli organi e gli strumenti a disposizione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Patto Educativo e il Patto di Corresponsabilità tra genitori ed educatori. - Gli incontri tra il CDA di Oplà e il Comitato Direttivo di Amici di Oplà per analizzare le principali decisioni che possono impattare sugli interessi delle famiglie. - Il coordinamento con i referenti che gestiscono i Gruppi di volontariato a supporto del progetto e che hanno 3 principali obiettivi (impattare sulla riduzione dei costi di gestione; promuovere attivamente il patto educativo; consolidare il senso di appartenenza alla comunità educante per comunione di obiettivi e di intenti). <p>Per raggiungere gli obiettivi sono stati individuati n. 6 gruppi di genitori, suddivisi per area di competenza: "Manutenzione Struttura e Giardino"; "Realizzazione Materiali Didattici"; "Eventi associativi ed esperienze educative integrative"; "Promozione e comunicazione"; "Raccolta Fondi"; "Mutuo Aiuto tra Famiglie".</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tutta l'Assemblea dei soci fruitori Amici di Oplà APS viene consultata e informata mensilmente attraverso l'alternanza di messaggistica, riunioni di classe e assemblee generali. 	3 - Co-progettazione

Fornitori	I fornitori di Oplà sono aziende selezionate che forniscono il servizio mensa, le pulizie, la fornitura di materiale didattico e libri specializzati nel Montessori, professionisti esterni a supporto della formazione e delle attività degli educatori. Si tratta di rapporti commerciali stabili nel tempo, basati sulla reciproca affidabilità, pur in assenza di contratti vincolanti.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	L'Amministrazione Comunale, attraverso gli uffici preposti, è stata preventivamente consultata per tutti gli adempimenti necessari all'avvio delle attività di Oplà nella nuova sede operativa. Tra gli obiettivi del futuro prossimo vi è un tentativo di coinvolgimento dell'Amministrazione Comunale del Camposampierese nella co-progettazione di servizi di prevenzione primaria in ambito educativo e di inclusione sociale.	2 - Consultazione
Collettività	Tra gli obiettivi del Centro per la Famiglia Oplà vi è quello di diventare un punto di riferimento educativo nel territorio del Camposampierese, restando in ascolto attivo dei bisogni del Sistema Famiglia. Durante l'anno verranno organizzate serate informative e formative rivolte ai genitori e gli Open Day, occasioni per lo "Spazio Montessori" di aprire le porte all'esterno e far conoscere le attività proposte alle Famiglie e alle Istituzioni del territorio. Un'occasione che vede impegnata la Cooperativa nel far promuovere i valori, i principi e le peculiarità del progetto educativo "Spazio Montessori".	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	8	5
< 6 anni	8	5
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe

0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
2	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0

0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	3	2
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	3	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
0	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionalni
2	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono composti da genitori, portatori di interessi all'interno del CDA, che dedicano il loro tempo a supporto del progetto, in base alle loro specifiche competenze amministrative, organizzative e tecniche. A questi si aggiungono alcuni familiari che offrono supporto per le pulizie degli ambienti dedicati ai bambini.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Indennità di carica	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 33.000,00/€ 13.000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **635 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Ai soci volontari spetta il rimborso delle spese effettivamente sostenute per l'esercizio dell'attività in cooperativa, entro i limiti giornalieri di 10 euro e 150 euro mensili, a fronte di una autocertificazione sostitutiva.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

60% di donne nel CDA

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il 65% dei lavoratori sono occupati a tempo indeterminato, il 35% a tempo determinato

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'offerta si compone di attività continuative, come i percorsi annuali, e di attività di formazione e supporto a richiesta, che consentono di soddisfare anche il bisogno estemporaneo della singola persona o dell'intero sistema famiglia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo raggiunto, più impattante per il futuro di Oplà, raggiunto è stato quello di trasferirsi nella nuova sede e poter evolvere da scuola parentale a Centro per la Famiglia.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'emergenza Covid-19 ha comportato la sospensione di alcune attività in presenza, quali l'animazione, le attività collaterali, il doposcuola e i laboratori per genitori, con conseguente mancanza dei relativi ricavi.

Il patto di alleanza tra la rete di famiglie "Amici di Oplà APS" e la Cooperativa Sociale Oplà scs, che si fonda sul comune obiettivo di offrire ai bambini del territorio uno Spazio Educativo a metodo Montessori, ha confermato la sua solidità. Grazie al regolare pagamento delle rette mensili, al mutuo aiuto tra famiglie, all'impegno dei soci cooperatori nell'offrire il proprio supporto a distanza e alla disponibilità di circolante, abbiamo superato la crisi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	471,60 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	219.800 €	178.670,00 €	214.929,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	12.515 €	11.579,00 €	1.160,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	320,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	1.751,46 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	6.675 €	6.975,00 €	15.800,00 €
Totale riserve	113,00 €	113,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 12.496 €	-15.133,00 €	376,00 €
Totale Patrimonio netto	5.824 €	8.157,00 €	6.975,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	- 12.496 €	-15.133,00 €	376,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 12.496 €	-12.613,00 €	1.017,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	234.088 €	190.245,00 €	216.882,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	123.842 €	82.454,00 €	111.772,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	40.486 €	41.022,00 €	36.279,00 €

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	204.857 €	204.857 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	27.480 €	27.480 €
Contributi e offerte	0,00 €	1.751 €	1.751 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	204.857 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'Associazione di Promozione Sociale "Amici di Oplà APS" ha gestito un'operazione di raccolta fondi finalizzata a sostenere le attività dello Spazio Montessori.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La gestione dell'attività ha visto coinvolta direttamente l'Associazione di Promozione Sociale "Amici di Oplà APS" e indirettamente, quale beneficiaria, la Cooperativa. L'Associazione ha promosso l'iniziativa tramite i suoi diversi canali di comunicazione, ha consultato l'assemblea dei soci, attraverso un sondaggio online, per conoscerne la volontà circa la destinazione dei fondi raccolti.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L'emergenza Covid-19 ha comportato la sospensione totale delle attività in presenza, quali l'animazione, le attività collaterali, il doposcuola e i laboratori per genitori, con conseguente mancanza dei relativi ricavi.

Il patto di alleanza tra la rete di famiglie "Amici di Oplà APS" e la Cooperativa Sociale Oplà scs, che si fonda sul comune obiettivo di offrire ai bambini del territorio uno Spazio Educativo a metodo Montessori, ha confermato la sua solidità. Grazie al regolare pagamento delle rette mensili, al mutuo aiuto tra famiglie, all'impegno dei soci cooperatori nell'offrire il proprio supporto a distanza, al ritorno delle attività in presenza, valutiamo che le incertezze non siano tali da compromettere la capacità dell'azienda di operare come complesso organizzato di beni, nell'arco dei prossimi dodici mesi, nonostante la temporanea difficoltà causata dagli effetti della pandemia.